



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

FACULTAD DE DERECHO

LICENCIATURA EN DERECHO



Denominación de la asignatura:

La Contratación Colectiva

Clave:

Semestre:

Orientación:

Número de Créditos:

10º Semestre

Derecho Laboral

6

Carácter:

Horas

Teóricas

Prácticas

Horas por semana

Horas por semestre

Optativa de elección

3

0

3

48

Modalidad

Tipo

Duración del curso

Curso

Teórica

Semestral

Seriación indicativa u obligatoria antecedente:

Ninguna

Seriación indicativa u obligatoria subsecuente:

Ninguna

Objetivo general de la asignatura:

Al término de éste, el alumno concluirá sobre las ventajas de la contratación colectiva en el derecho laboral, resultado de la unificación y armonización de las condiciones de trabajo, en los centros laborales, evitando tratos discriminatorios en su interior.

Temario

Horas

Teóricas

Prácticas

Unidad 1. Idea General del Contrato Colectivo del Trabajo.

1.1 Terminología.

1.2 Las especies del contrato colectivo de trabajo.

1.3 Ventajas de los contratos colectivos de trabajo.

1.4 Importancia y futuro del contrato colectivo de trabajo.

2

0

Unidad 2. La Evolución Histórica del Contrato Colectivo de Trabajo.

3

0

<ul style="list-style-type: none"> 2.1 Antecedentes históricos en el régimen corporativo. 2.2 Nacimiento y evolución del contrato colectivo de trabajo. 2.2.1 Orígenes del contrato colectivo de trabajo. 2.2.2 La evolución del contrato colectivo de trabajo. 2.3 La evolución histórica del contrato-ley. 2.4 La evolución histórica del contrato colectivo en México. 2.4.1 Los precedentes históricos. 2.4.2 La legislación constitucionalista. 2.4.3 La constitución de 1917 y la legislación posterior. 		
Unidad 3. El Contrato Colectivo de Trabajo en la Doctrina de Derecho Civil.		
<ul style="list-style-type: none"> 3.1 La lucha por la licitud del contrato colectivo de trabajo. 3.2 Idea general del contrato colectivo de trabajo, según el derecho civil. 3.2.1 La naturaleza contractual del contrato colectivo de trabajo. 3.2.2 El carácter privatístico del contrato colectivo de trabajo. 3.2.3 Objeto del contrato colectivo de trabajo. 3.2.4 El contenido del contrato colectivo de trabajo. 3.2.5 Las partes en el contrato colectivo de trabajo. 3.2.6 Personas beneficiadas y obligadas por el contrato colectivo de trabajo. 3.2.7 La inderogabilidad del contrato colectivo de trabajo. 	3	0
Unidad 4. Delimitación del Contrato Colectivo de Trabajo.		
<ul style="list-style-type: none"> 4.1 El contrato individual de trabajo. 4.2 El contrato preparatorio. 4.3 La transacción. 4.4 La coalición. 4.5 La sociedad. 	3	0
Unidad 5. La Naturaleza del Contrato Colectivo de Trabajo.		
<ul style="list-style-type: none"> 5.1 Caracteres generales de las doctrinas civilistas. 5.2 La teoría de la gestión de negocios. 5.3 La teoría del mandato. 5.4 La teoría del mandato complejo. 5.5 La teoría de la estipulación a favor de tercero. 5.6 La teoría de la personalidad moral ficticia de la asociación profesional. 	3	0
Unidad 6. Precedentes y Fundamento Legal del Contrato Colectivo de Trabajo.		
<ul style="list-style-type: none"> 6.1 Los antecedentes legislativos. 6.1.1 La legislación de los Estados. 6.1.2 Los proyectos para el Distrito y Territorios Federales. 6.1.3 El proyecto Portes Gil. 6.1.4 El proyecto de la Secretaría de Industria, Comercio y Trabajo. 6.2 El fundamento legal del contrato colectivo de Trabajo. 	2	0

Unidad 7. Los Caracteres del Contrato Colectivo de Trabajo.			
7.1	Los caracteres generales del contrato colectivo.		
7.1.1	El contrato colectivo puede únicamente celebrarse por un sindicato obrero.	3	0
7.1.2	La celebración del contrato colectivo de trabajo es obligación del empresario.		
7.1.3	Formas de adquirir vida jurídica del contrato colectivo de Trabajo.		
Unidad 8. Los Caracteres Especiales del Elemento Normativo.			
8.1	El contrato colectivo de trabajo se extiende a todos los trabajadores de la negociación y es, por tanto, un contrato de empresa.		
8.2	La inmediatez o vigencia automática del contrato colectivo del Trabajo.	5	0
8.3	La inderogabilidad o vigencia incondicionada del contrato Colectivo de Trabajo.		
8.4	La minuciosidad del contrato colectivo de trabajo.		
Unidad 9. El Contenido del Contrato Colectivo de Trabajo.			
9.1	El contenido del contrato colectivo de trabajo según la doctrina extranjera.		
9.2	El contenido del contrato colectivo de trabajo en el Derecho Mexicano.	2	0
9.3	Las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo.		
9.3.1	Las deficiencias de la Ley.		
9.3.2	El sentido del artículo 47 de la Ley.		
Unidad 10. La Relación Entre el Contrato Colectivo y los Contratos Individuales de Trabajo.			
10.1	La doctrina extranjera.	2	0
10.2	La teoría del contrato de ejecución.		
10.3	Conclusiones.		
Unidad 11. La Naturaleza del Contrato Colectivo de Trabajo.			
11.1	El contrato colectivo de trabajo es una institución de derecho público.		
11.2	El contrato colectivo de trabajo es una fuente autónoma de derecho objetivo.	4	0
11.2.1	La última explicación contractualista.		
11.2.2	El contrato colectivo de trabajo como fuente autónoma de derecho objetivo.		
11.3	El contrato colectivo de trabajo como derecho de clase.		
Unidad 12. El Nacimiento del Contrato Colectivo de Trabajo.			
12.1	Los autores del contrato colectivo de trabajo.	3	0
12.2	Requisitos para la validez del contrato colectivo de trabajo.		
12.2.1	Requisitos para la validez del contrato colectivo de		

trabajo.		
12.2.2 Ideas generales para una teoría de las nulidades.		
12.2.3 Aplicación a los casos concretos.		
Unidad 13. La Reglamentación de las Cláusulas de Exclusión.		
13.1 La reglamentación de la cláusula de exclusión de ingreso.		
13.1.1 Naturaleza de la cláusula de exclusión de ingreso		
13.1.2 Efectos de la cláusula de exclusión de ingreso.		
13.1.3 Consecuencias por la violación de la cláusula de exclusión de ingreso.		
13.2 La reglamentación de la cláusula de exclusión por separación.	4	0
13.2.1 Naturaleza de la cláusula de exclusión por separación.		
13.2.2 Efectos de la cláusula de exclusión por separación.		
13.2.3 Requisitos para la aplicación de la cláusula de exclusión por separación.		
13.2.4 Consecuencias por la violación de la cláusula de exclusión por separación.		
13.3 Conclusiones.		
Unidad 14. La Envoltura del Contrato Colectivo de Trabajo.		
14.1 La duración del contrato colectivo de trabajo.		
14.2 La rescisión del contrato colectivo de trabajo.		
14.3 La revisión del contrato colectivo de trabajo.		
14.4 La modificación del contrato colectivo de trabajo.		
14.5 La terminación del contrato colectivo de trabajo.	4	0
14.5.1 Formas generales de terminación del contrato colectivo del trabajo.		
14.5.2 Causas concretas de terminación del contrato colectivo de trabajo.		
14.5.3 Efectos de la terminación del contrato colectivo de trabajo.		
Unidad 15. El Contrato – Ley.		
15.1 El nacimiento del contrato-ley.		
15.1.1 El nacimiento del contrato-ley.		
15.1.2 El sistema de la convención obrero-patronal.		
15.2 El contenido del contrato-ley.		
15.2.1 Los elementos del contrato-ley.		
15.2.2 Concomitancia del contrato-ley y de los contratos colectivos ordinarios.		
15.3 Efectos del contrato-ley.	5	0
15.3.1 El ámbito especial de validez del contrato-ley.		
15.3.2 La vigencia del contrato-ley.		
15.4 La naturaleza del contrato-ley.		
15.5 La constitucionalidad del contrato-ley.		
15.6 La envoltura del contrato-ley.		
15.6.1 La duración del contrato-ley.		
15.6.2 La prórroga del contrato-ley.		
15.6.3 La revisión del contrato-ley.		
15.6.4 La terminación del contrato-ley.		

Total de horas teóricas	48
Total de horas prácticas	0
Suma total de horas	48

Bibliografía Básica.

Bouzas Ortiz, José Alfonso. *Derecho Colectivo Y Procesal Del Trabajo*, IURE, México, 2007.
 Charis Gómez, Roberto. *Derecho Internacional Del Trabajo*, Porrúa, México, 2000.
 Gutiérrez Aragón, Raquel. *Lineamientos De Derecho Del Trabajo Y De La Seguridad Social*, Porrúa, México, 2003.
 Muñoz Ramón, Roberto. *Tratado De Derecho Del Trabajo*, Porrúa, México, 2006.
 Patiño Camarena, Javier E. *Instituciones Del Derecho Del Trabajo Y De La Seguridad Social*, Oxford University Press, México, 2000.
 Sánchez Castañeda, Alfredo. *Compendio De Derecho Del Trabajo Legislación Prontuario Y Bi*, Porrúa, México, 2010.
 Tenopala Mendizábal, Sergio. *Derecho Procesal Del Trabajo*, Porrúa, México, 2008.

Bibliografía Complementaria

Bouzas Ortiz, José Alfonso, (coord.) *Perspectivas del trabajo en México*, Instituto de Investigaciones Económicas UNAM, México, 2010.
 Buen Lozano, Nestor De. *Derecho Del Trabajo 2*, Porrúa, México, 2008.
 Charis Gómez, Roberto, *Estudios De Derecho Del Trabajo*, Porrúa, México, 2006.
 Dávalos, José. *Derecho Colectivo Y Derecho Procesal Del Trabajo*, Porrúa, México, 2008.
 García Flores, Jacinto. *Curso General De Derecho Del Trabajo*, Trillas, México, 2006
 Guerrero, Euquerio I. *Manual De Derecho Del Trabajo*, Porrúa, México, 2009.

Sugerencias didácticas.	Mecanismos de evaluación del aprendizaje de los alumnos.
<ul style="list-style-type: none"> - Exposición del maestro - Técnicas de cuchienco - Lecturas obligatorias - Mesas redondas - Discusión de casos reales en grupo - Proyección de láminas y acetatos - Conferencia por profesores Invitados - Philips 6-6 - Lluvia de ideas - Técnica de panel - Técnica del debate - Solución de casos prácticos por los alumnos - Exposición audiovisual - Seminarios - Trabajos de investigación 	<ul style="list-style-type: none"> - Exámenes parciales - Trabajos y tareas fuera de clase - Exámenes finales - Participación en clase - Concurso entre los alumnos sobre un(os) tema(s) a desarrollar - Asistencia a clases - Presentación de una tesina

Perfil profesiográfico del docente.

Contar con el título de Licenciado(a), o grado de Especialista, Maestro(a) o Doctor(a) en Derecho, alguna disciplina afín a las ciencias sociales que compruebe que posee amplios conocimientos y experiencia en los temas específicos y afines a la asignatura.