



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

FACULTAD DE DERECHO
LICENCIATURA EN DERECHO



Denominación de la asignatura:

Derecho Individual del Trabajo

Clave:	Semestre:	Orientación:	Número de Créditos:
1615	6º Semestre		8

Carácter:	Horas		Horas por semana	Horas por semestre
	Teóricas	Prácticas		
Obligatoria	4	0	4	64

Modalidad	Tipo	Duración del curso
Curso	Teórica	Semestral

Seriación indicativa u obligatoria antecedente:

Ninguna

Seriación indicativa u obligatoria subsecuente:

Derecho Colectivo y Procesal del Trabajo

Objetivo general de la asignatura:

Explicará el origen y la importancia del trabajo, así como el surgimiento y alcances del Derecho del Trabajo. Describirá la esencia y filosofía particular de esta rama jurídica en el ámbito individual, sus conceptos básicos tales como trabajador, patrón, empleador, relación de trabajo, contrato de trabajo, condiciones de trabajo, salario, jornada, descansos y antigüedad de los trabajadores en el empleo. Identificará la relevancia y diferencias de la suspensión, rescisión y terminación de las relaciones individuales de trabajo, objetivizando las obligaciones y prohibiciones que la ley impone tanto a patrones como a trabajadores. Puntualizará los riesgos de trabajo, la protección para mujeres y menores, los trabajos especiales, el ámbito del Derecho Internacional del Trabajo y las políticas de reforma laboral.

Temario	Horas	
	Teóricas	Prácticas
Unidad 1. Introducción al Estudio del Derecho del Trabajo.		
1.1 Terminología.	1	0
1.2 La autonomía del derecho del trabajo.		
1.3 Relaciones del derecho del trabajo con otras disciplinas.		
Unidad 2. Antecedentes Históricos Generales Del Derecho Del Trabajo.	1	0

<p>2.1 La antigüedad. 2.2 La edad media. 2.3 La edad moderna. 2.4 La edad contemporánea</p>		
<p>Unidad 3. Antecedentes Históricos del Derecho Mexicano del Trabajo.</p> <p>3.1 La época colonial. 3.2 De la Independencia a la Reforma. 3.3 El período individualista y liberal de la segunda mitad del siglo XIX 3.4 El período del Porfirio Díaz. 3.5 La Revolución de 1910 y la legislación preconstitucional. 3.6 La Constitución de 1917. 3.7 La legislación laboral de las entidades federativas. 3.8 La Ley Federal del Trabajo de 1931 y sus reformas. 3.9 La Ley Federal del Trabajo de 1970. 3.10 Los principales acontecimientos laborales de 1970 a la fecha.</p>	1	0
<p>Unidad 4. El Derecho Internacional del Trabajo.</p> <p>4.1 Los principales antecedentes. 4.2 Su naturaleza. 4.3 Su contenido. 4.4 La Organización Internacional del Trabajo (OIT): 4.4.1 Constitución. 4.4.2 Estructura orgánica. 4.4.3 Funcionamiento.</p>	1	0
<p>Unidad 5. La Naturaleza y la Ubicación del Derecho Mexicano del Trabajo.</p> <p>5.1 Clasificación tradicional del orden jurídico interno. 5.2 El derecho del trabajo y el derecho privado. 5.3 El derecho del trabajo y el derecho público. 5.4 El derecho del trabajo y el derecho social.</p>	1	0
<p>Unidad 6. Los Caracteres del Derecho del Trabajo.</p> <p>6.1 Idea general. 6.2 Como derecho de clase. 6.3 Como derecho proteccionista de la clase trabajadora. 6.4 Como derecho expansivo. 6.5 Como derecho programático. 6.6 Como derecho inconcluso. 6.7 Como derecho imperativo.</p>	1	0
<p>Unidad 7. Los Principios Fundamentales del Derecho Mexicano del Trabajo.</p> <p>7.1 El equilibrio y la armonía entre los factores de la producción. 7.2 La idea de la justicia social. 7.3 El trabajo como derecho y deber sociales. 7.4 La libertad de trabajo. 7.5 El derecho del trabajo y la dignidad humana. 7.6 El derecho del trabajo y la vida, la salud y la existencia decorosa de los trabajadores. 7.7 El principio de igualdad en el derecho del trabajo.</p>	1	0

<p>Unidad 8. La Responsabilidad en el Derecho del Trabajo.</p> <p>8.1 Idea general. 8.2 La responsabilidad subjetiva. 8.3 La responsabilidad objetiva. 8.4 La responsabilidad social. 8.5 La responsabilidad laboral solidaria.</p>	1	0
<p>Unidad 9. Las Fuentes del Derecho del Trabajo.</p> <p>9.1 Idea general. 9.2 Clasificación tradicional de las fuentes del derecho. 9.3 Las fuentes del derecho mexicano del trabajo: 9.3.1 Las materiales. 9.3.2 Las formales.</p>	1	0
<p>Unidad 10. La Interpretación y la Aplicación del Derecho del Trabajo.</p> <p>10.1 La interpretación: 10.1.1 Criterios tradicionales. 10.1.2 La solución en la Ley Federal del Trabajo. 10.2 La aplicación de las normas de trabajo: 10.2.1 El ámbito subjetivo. 10.2.2 El ámbito espacial. 10.2.3 El ámbito temporal</p>	1	0
<p>Unidad 11. Los Sujetos Del Derecho Del Trabajo.</p> <p>11.1 Clasificación de los sujetos laborales. 11.2 Los sujetos individuales: 11.2.1 El trabajador. 11.2.3 El trabajador de confianza. 11.2.4 El representante del patrón. 11.2.5 El intermediario. 11.2.6 El patrón. 11.2.7 El patrón sustituto. 11.3 Los sujetos colectivos.</p>	1	0
<p>Unidad 12. La Empresa en el Derecho del Trabajo.</p> <p>12.1 El concepto tradicional de empresa. 12.2 La empresa en la Ley Federal del Trabajo 12.3 La empresa y el establecimiento. 12.4 Empresa principal y empresa subsidiaria.</p>	1	0
<p>Unidad 13. El Contenido del Derecho del Trabajo.</p> <p>13.1 El carácter unitario del derecho del trabajo. 13.2 La división en partes del derecho del trabajo. 13.3 El núcleo del derecho del trabajo. 13.4 La envoltura protectora del derecho del trabajo.</p>	1	0
<p>Unidad 14. La Naturaleza Jurídica del Vínculo Entre el Trabajador y el Patrón.</p> <p>14.1 Las explicaciones civilistas. 14.2 Las explicaciones laboristas: 14.2.1 La teoría del contrato de trabajo. 14.2.2 La teoría de la relación de trabajo.</p>	1	0

14.3	La solución adoptada por la Ley Federal del Trabajo vigente.		
14.4	Las principales consecuencias de la adopción de la teoría de la relación de trabajo en la legislación mexicana vigente.		
Unidad 15. Los Elementos de la Relación de Trabajo.			
15.1	El elemento subjetivo.		
15.1.1	El trabajador.		
15.1.2	El patrón		
15.2	El elemento objetivo.	1	0
15.2.1	El servicio personal.		
15.2.2	El factor <i>subordinación</i> en la relación de trabajo.		
15.3	El salario como elemento de la relación de trabajo en la Ley Federal del Trabajo vigente.		
Unidad 16. Los Requisitos de Validez de la Relación de Trabajo.			
16.1	Los principios diferenciales respecto del derecho civil.		
16.2	Los requisitos en la legislación laboral:		
16.2.1	La capacidad de los sujetos.	1	0
16.2.2	La libertad del consentimiento.		
16.2.3	La licitud en el objeto.		
16.2.4	La formalidad.		
Unidad 17. La Estabilidad de los Trabajadores en sus Empleos.			
17.1	Idea general.		
17.2	Los objetivos fundamentales de la estabilidad en el empleo.		
17.3	La estabilidad absoluta y la estabilidad relativa en la teoría y en la práctica.	1	0
17.4	Los principios legales complementarios de la estabilidad en el empleo:		
17.4.1	La duración de la relación de trabajo.		
17.4.2	La prórroga de la relación de trabajo.		
17.4.3	La sustitución patronal.		
Unidad 18. La Suspensión de la Relación Individual de Trabajo.			
18.1	Concepto.		
18.2	Objetivos.		
18.3	Los efectos.	1	0
18.4	Las causas expresas.		
18.5	Las causas indeterminadas.		
18.6	Aspectos operativos.		
Unidad 19. La Disolución de la Relación Individual De Trabajo.			
19.1	Clasificación.		
19.2	La rescisión imputable al trabajador (el despido).		
19.3	La rescisión imputable al patrón (retiro justificado).	1	0
19.4	La formalidad en la rescisión de la relación individual de trabajo.		
19.5	La terminación de la relación individual de trabajo.		
Unidad 20. Las Condiciones de Trabajo.			
20.1	Idea general.	1	0

20.2	Su clasificación.		
20.3	Naturaleza jurídica.		
20.4	Formas para su determinación.		
20.5	Su modificación.		
Unidad 21. La Jornada de Trabajo.			
21.1	Antecedentes.		
21.2	El concepto legal.		
21.3	Los criterios de clasificación.		
21.4	La distribución de las horas de la jornada de trabajo en el día y en la semana.	1	0
21.5	Los trabajos de emergencia.		
21.6	La jornada extraordinaria.		
Unidad 22. Los Días de Descanso.			
22.1	Idea general.		
22.2	Su clasificación.		
22.3	Los objetivos concretos de cada uno.	1	0
22.4	La determinación específica.		
22.5	Su remuneración.		
Unidad 23. Las Vacaciones.			
23.1	Idea general.		
23.2	Objetivo.		
23.3	Su duración.	1	0
23.4	Su remuneración.		
23.5	La prima de vacaciones.		
23.6	Los aspectos operativos para su disfrute		
Unidad 24. El Salario.			
24.1	El concepto legal.		
24.2	Los elementos que integran su contenido.		
24.3	Los criterios de clasificación.		
24.4	El principio de igualdad del salario.	1	0
24.5	Las formas para determinar el monto del salario.		
24.6	El aguinaldo y otras prestaciones de carácter económico.		
24.7	El salario para efectos indemnizatorios.		
Unidad 25. Los Salarios Mínimos.			
25.1	Antecedentes.		
25.2	Concepto constitucional y concepto legal.		
25.3	Sus caracteres en la Constitución y en la Ley Federal del Trabajo.		
25.4	La clasificación de los salarios mínimos.		
25.4.1	Los salarios mínimos generales.	1	0
25.4.2	Los salarios mínimos profesionales.		
25.5	Su ámbito de aplicación:		
25.5.1	Espacial;		
25.5.2	Temporal;		
25.5.3	Personal.		
Unidad 26. Las Normas de Protección Al Salario.			
26.1	Idea general.	1	0
26.2	Los principios de carácter general.		

26.3	La protección ante el patrón.		
26.4	La protección ante los acreedores del trabajador.		
26.5	La protección ante los acreedores del patrón.		
26.6	La regulación de los descuentos.		
Unidad 27. Las Normas E Instituciones De Fomento Al Poder Adquisitivo del Salario.			
27.1	Consideraciones generales.		
27.2	Los almacenes y las tiendas de consumo para los trabajadores.	2	0
27.3	El Fondo de Fomento y Garantía al Consumo de los trabajadores.		
27.4	Otras medidas legales de carácter general.		
Unidad 28. La Participación De Los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas.			
28.1	Consideraciones generales.		
28.2	El ámbito de aplicación:		
28.2.1	Espacial;		
28.2.2	Temporal.		
28.2.3	Personal.		
28.3	La determinación del porcentaje de participación.	2	0
28.4	La determinación de la base de participación.		
28.5	El derecho de los trabajadores para objetar la base de participación.		
28.6	La determinación de la participación individual.		
28.7	Las modalidades especiales.		
28.8	Las normas de protección al derecho de los trabajadores a la participación de utilidades de las empresas.		
Unidad 29. Las Obligaciones de los Patrones y de los Trabajadores.			
29.1	Idea general.		
29.2	Criterios de clasificación de las obligaciones.	2	0
29.3	Los efectos del incumplimiento de las obligaciones.		
Unidad 30. La Antigüedad.			
30.1	Idea general.		
30.2	Los privilegios de la antigüedad laboral.		
30.3	La prima de antigüedad:		
30.3.1	Antecedentes;	2	0
30.3.2	Ámbito de aplicación:		
30.3.3	La determinación cuantitativa.		
30.3.4	Las hipótesis de pago.		
Unidad 31. Los Derechos de Preferencia y Ascenso.			
31.1	Idea general.		
31.2	Los factores legales de preferencia.		
31.3	Los requisitos de procedencia.		
31.4	Los efectos del incumplimiento de los derechos de preferencia.	2	0
31.5	El derecho al ascenso:		
31.5.1	Idea general;		
31.5.2	Las reglas operativas.		

31.5.3	Los efectos del incumplimiento del derecho al ascenso.		
Unidad 32. Las Invencciones de los Trabajadores.			
32.1	Idea general.	2	0
32.2	Clasificación.		
32.3	Los derechos del trabajador-inventor.		
32.4	Las respectivas obligaciones y derechos del patrón.		
Unidad 33. Los Regímenes Especiales.			
33.1	Idea general.	2	0
33.2	Los regímenes especiales por las características del trabajador.		
33.3	Los regímenes especiales por las características del patrón.		
33.4	Los regímenes especiales por las características de los servicios prestados.		
Unidad 34. El Trabajo de las Mujeres.			
34.1	Consideraciones generales.	2	0
34.2.	El objeto jurídico de las modalidades del trabajo de las mujeres.		
34.3	Las modalidades concretas de la regulación del trabajo de las mujeres		
Unidad 35. El Trabajo de los Menores.			
35.1	Consideraciones generales.	2	0
35.2	El objeto jurídico de las modalidades del trabajo de los menores.		
35.3	Las modalidades concretas de la regulación del trabajo de los menores		
Unidad 36. El Régimen Jurídico de los Trabajadores al Servicio del Estado.			
36.1	Consideraciones generales.	2	0
36.2	El ámbito de validez del apartado "B" del artículo 123 constitucional.		
36.3	Los principios constitucionales del derecho de los trabajadores al servicio del Estado.		
36.4	Principales aspectos de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado.		
Unidad 37. El Régimen Jurídico Laboral Aplicable a las Entidades Paraestatales.			
37.1	Consideraciones generales.	2	0
37.2	Los criterios para determinar el régimen laboral aplicable.		
Unidad 38. El Régimen Jurídico Laboral Aplicable a las Entidades Federativas y a los Municipios.			
38.1	Consideraciones generales.	2	0
38.2	Los principios constitucionales.		
38.3	La regulación legal.		

<p>Unidad 39. El Régimen Jurídico Laboral Aplicable a las Instituciones de Crédito.</p> <p>39.1 Consideraciones generales. 39.2 Los principios constitucionales. 39.3 Los principales aspectos de la regulación jurídica del trabajo bancario.</p>	2	0
<p>Unidad 40. El Régimen Jurídico Laboral Aplicable a las Universidades e Instituciones de Educación Superior Autónomas por Ley.</p> <p>40.1 Consideraciones generales. 40.2 Los principios constitucionales. 40.3 Los principales aspectos de la legislación aplicable</p>	2	0
<p>Unidad 41. Los Trabajos Especiales Regulados en la Ley Federal del Trabajo</p> <p>41.1 Antecedentes y evolución. 41.2 Principios generales. 41.3 La industria familiar. 41.4 Los trabajadores de confianza. 41.5 Los trabajadores de los buques. 41.6 Los trabajadores aeronáuticos. 41.7 Los trabajadores ferrocarrileros. 41.8 Los trabajadores de los autotransportes. 41.9 Los trabajadores de maniobras de servicio público en zonas federales. 41.10 Los trabajadores del campo. 41.11 Los agentes de comercio. 41.12 Los deportistas profesionales. 41.13 Los trabajadores actores y músicos. 41.14 Los trabajadores a domicilio. 41.15 Los trabajadores domésticos. 41.16 Los trabajadores en hoteles, bares, restaurantes y establecimientos análogos. 41.17 Los médicos residentes en período de adiestramiento en una especialidad.</p>	2	0
<p>Unidad 42. El Derecho Habitacional del Trabajo.</p> <p>42.1 Idea general. 42.2 Su ámbito de validez. 42.3 Los principios fundamentales constitucionales. 42.4 Los principios legales generales. 42.5 Las obligaciones patronales. 42.6 Los derechos de los trabajadores. 42.7 Los derechos habitacionales convencionales.</p>	2	0
<p>Unidad 43. La Capacitación y el Adiestramiento de los Trabajadores.</p> <p>43.1 Consideraciones generales. 43.2 Las obligaciones de los patrones. 43.3 Los derechos de los trabajadores. 43.4 Los aspectos operativos.</p>	2	0

Unidad 44. Los Riesgos de Trabajo.			
44.1	Consideraciones generales.		
44.2	Clasificación de los riesgos de trabajo.	2	0
44.3	Consecuencias de los riesgos de trabajo.		
44.4	Las obligaciones especiales del patrón.		
44.5	Los derechos de los trabajadores.		
Unidad 45. El Derecho Sucesorio Laboral.			
45.1	Consideraciones generales.	2	0
45.2	La determinación de los beneficiarios laborales.		
Total de horas teóricas		64	
Total de horas prácticas			0
Suma total de horas		64	
Bibliografía Básica.			
<p>Bouzas Ortiz, José Alfonso. <i>Perspectivas del Trabajo en México</i>, Instituto de Investigaciones Económicas UNAM, México, 2010.</p> <p>Cavazos Flores Baltasar. <i>40 Lecciones del Derecho Laboral</i>, Trillas, México, 2008.</p> <p>Dávalos José. <i>Derecho Individual del Trabajo</i>, Porrúa, México, 2008.</p> <p>Furnham Adrián. <i>Psicología Organizacional: El Comportamiento del Individuo en las Organizaciones Laborales</i>, Oxford, México, 2001.</p> <p>Garrido Ramón Elena. <i>Derecho Individual del Trabajo</i>, Oxford , México, 2009.</p> <p>González Ibarra Juan de Dios. <i>Trabajo y Nueva Justicia Laboral Sustantiva y Adjetiva</i>, Fontamara, México, 2009.</p> <p>Kaye J. Dionisio. <i>Relaciones y Colectivas del Trabajo</i>, Themis, México , 2002.</p> <p>López Balguer Mercedes. <i>La Relación Laboral de los Trabajadores Puestos a Disposición: Aspectos Individuales y Colectivos</i>, Tirant Lo Blanch, 2001.</p> <p>Martín Valverde Antonio y Rodríguez- Sañudo Gutiérrez Fermín y García Murcia Joaquín. <i>Derecho del Trabajo</i>, Tecnos, 2003.</p> <p>Tena Suck Rafael, Hugo Italo Morales. <i>Derecho Individual del Trabajo</i>, Sista, México D, F, 2008.</p> <p>Vida Soria José. <i>Normas Laborales Básicas</i>, Comares, 2009.</p>			
Bibliografía Complementaria			
<p>Briceño Luís Alberto. <i>Derecho Individual del Trabajo</i>, Oxford, México, 1997.</p> <p>Garrido Ramón Alena. <i>Derecho Individual del Trabajo</i>, Oxford, México, 1999.</p> <p>Manuel Alonso Olea. <i>Introducción al Derecho del Trabajo</i>, Civitas, Madrid, 1994.</p> <p>Ramírez Martínez Juan M, Jesús García Ortega. <i>Curso de Derecho del Trabajo: Fuentes, Derecho Sindical, Contrato de Trabajo, Seguridad Social, Proceso Laboral</i>, Tirant lo Blanch, Valencia, 1999.</p>			
Sugerencias didácticas.		Mecanismos de evaluación del aprendizaje de los alumnos.	
Sugerencias didácticas:		Mecanismos de evaluación del aprendizaje de los alumnos:	
<ul style="list-style-type: none"> - Exposición del maestro - Lecturas obligatorias - Mesas redondas - Discusión de casos reales en grupo - Proyección de láminas y acetatos - Conferencia por profesores Invitados - Philips 6-6 - Lluvia de ideas - Técnica de panel - Técnica del debate 		<ul style="list-style-type: none"> - Exámenes parciales - Trabajos y tareas fuera de clase - Exámenes finales - Participación en clase - Concurso entre los alumnos sobre un(os) tema(s) a desarrollar - Asistencia a clases (80%) como mínimo 	

- Solución de casos prácticos por los alumnos
- Exposición audiovisual
- Seminarios
- Trabajos de investigación

Perfil profesiográfico del docente.

Contar con el título de Licenciado, o grado de Especialista, Maestro o Doctor en Derecho, en alguna disciplina afín a las ciencias sociales que compruebe que posee amplios conocimientos y experiencia en los temas específicos y afines a esta asignatura.